

[www.pwc.com/tr](http://www.pwc.com/tr)

# X. Çözüm Ortaklığı Platformu

## İstihdam Teşvikleri 5 Aralık 2011



**pwc**

---

# *İçerik*

1. İstihdam Teşviklerinin Amacı
2. Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri
3. Aynı Anda Birden Fazla Teşvikten Yararlanma
4. Teşvik Uygulamasında En Sık Karşılaşılan Sorunlar

# *İstihdam Teşviklerinin Amacı*

# *1*

## *İstihdam Teşviklerinin Amacı*

- Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması
- İstihdam maliyetlerinin azaltılması
- İşsizliğin azaltılması
- Gençlerin ve kadınların işgücüne katılımının artırılması
- Mesleki ve teknik eğitimin özendirilmesi
- Özürlülerin istihdam edilebilirliğinin artırılması
- Ekonomik krize bağlı işten çıkarmaların önüne geçilmesi
- Kültür yatırım ve girişimlerin teşvik edilmesi
- Ar-Ge faaliyetlerinin teşvik edilmesi

# *Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri*

# 2

## *Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri*

Teşvik/Destek	
1	Kalkınmada Öncelikli/ Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi Eksi Olan İllere Yönelik İstihdam Teşviki
2	Genç/Kadın İşçi İstihdamı Teşviki
3	İlave İstihdam Teşviki
4	İşsizlik Ödeneği Alanlara Yönelik İlave İstihdam Teşviki
5	Özürlü İstihdamı Teşviki
6	Kültür Yatırım ve Girişimlerinde İstihdam Teşviki
7	Ar-Ge Faaliyetlerinde İstihdam Teşviki
8	Teşvik Belgeli Yatırımlarda İstihdam Teşviki
9	İşveren Payında 5 Puanlık Prim İndirimi
10	Torba Yasayla Getirilen İlave İstihdam Teşviki

# **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

## **1- Kalkınmada Öncelikli İllerde İstihdam Teşviki (5084/4)**

### **a-Teşvikin kapsamı**

- 49 il+Gökçeada ve Bozcaada
- GV/KV Mükellefi olan özel sektör işverenleri
- Kapsam dışındaki işler ve işverenler
- Kapsam dışındaki sigortalılar ve primler

### **b-Uygulama süresi**

- 01/04/2005-31/12/2012

### **c-Teşvik koşulları**

- İşyeri bazında on ve üzerinde işçi çalıştırma
- APHB'nin yasal sürede verilmesi
- Sigortalı payı ve bakiye işveren payının yasal sürede ödenmesi

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **1- Kalkınmada Öncelikli İllerde İstihdam Teşviki (5084/4)**

#### **d-Destek tutarı**

-Destek tutarı, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden **sigorta primi işveren hissesinin;**

-OSB/EB'deki işyerlerinde **%100'ü**

-Diğer yerlerdeki işyerleri için **%80'i** şeklindedir.

Destek tutarı, bugün itibariyle **istihdam edilen işçi başına aylık;**

-OSB/EB işyerleri=163,22 TL

-Diğer işyerleri =130,57 TL

#### **e-Diğer konular**

-Ek kapasite ve istihdam artışına neden olmayan işlemler **muvazaalı** işlem olarak sayılmıştır.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***2-Genç ve Kadın İşçi İstihdamı Teşviki (4447/G.M.7)***

#### ***a-Teşvikin kapsamı***

-Özel sektör işverenleri yararlanabilir.

-Kamu idareleri, 2886 s. DİK, 4734 s. KİK, Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan **hizmet ve yapım işleri** hakkında uygulanmaz.

#### ***b-Teşvik koşulları***

-Erkeklerin **18-29 yaş** arasında, kadınların **18 yaşından** büyük olması

-Sigortalının Ocak-Haziran/2008 APHB'de **kayıtlı olmaması**,

-Temmuz/2008 tarihinden önceki **1 yıllık ortalama sigortalı sayısına ilave olarak** işe alınması,

-Temmuz/2008-Haziran/2010 döneminde işe alınması,

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **2-Genç ve Kadın İşçi İstihdamı Teşviki (4447/G.M.7)**

-APHB'nin yasal süresi içinde verilmesi

-Sigortalı payının ve bakiye işveren payının yasal sürede ödenmesi

#### **c-Teşvik tutarı**

**SPEK alt sınırının üzerinden işveren hissesi sigorta priminin;**

1. yıl=%100'ü

2. yıl=%80'i

3. yıl=%60'ı

4.yıl=%40'ı

5.yıl=%20'si

tutarındadır.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***2-Genç ve Kadın İşçi İstihdamı Teşviki (4447/G.M.7)***

#### ***d-Diğer konular***

-Ek kapasite ve istihdam artışına neden olmayan işlemler **muvazaalı** işlem olarak sayılmıştır.

-Kontrol ve denetimlerde sigortasız işçi çalıştırıldığının tespiti halinde **1 yıl süreyle teşvikten yararlanılamaz.**

-Yararlanılan teşvik tutarları, **GV ve KV uygulamalarında gider ve maliyet unsuru olarak gösterilemez.**

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***3- İlave İstihdam Teşviki (4447/G.M.9)***

#### ***a-Teşvikin kapsamı***

**-2009/Nisan** ayı APHB'nde kayıtlı olmayıp, **18/08/2009-31/12/2009** tarihleri arasında işe alınanlar,

Değişiklik sonucunda

**-2009/Ekim** ayı APHB'nde kayıtlı olanlara ek olarak, **Ocak-Aralık/2010** tarihleri arasında işe alınanlar,

teşvik kapsamına alınmıştır.

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **3- İlave İstihdam Teşviki (4447/G.M.9)**

#### ***b-Teşvik koşulları***

- Sigortalının **18/08/2009-31/12/2009** veya **Ocak-Aralık/2010** döneminde işe alınmış olması,
- İşe girişten önceki 3 aylık APHB'nde kayıtlı olmaması,
- İşyerinde ilave istihdam koşulunun sağlanması,
- APHB'nin yasal sürede verilmesi
- Sigortalı payının ve bakiye işveren payının yasal sürede ödenmesi,

#### ***c-Teşvik tutarı***

**Sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden işveren hissesi 6 ay süreyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.**

## *Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri*

### *3- İlave İstihdam Teşviki (4447/G.M.9)*

#### *d-Diğer konular*

-Ek kapasite ve istihdam artışına neden olmayan işlemler **muvazaalı** işlem olarak sayılmıştır.

-Kontrol ve denetimlerde sigortasız işçi çalıştırıldığının tespiti halinde **1 yıl süreyle teşvikten yararlanılamaz.**

-Yararlanılan teşvik tutarları, **GV ve KV uygulamalarında gider ve maliyet unsuru olarak gösterilemez.**

-Kamu idareleri, 4734 KİK ve bu kanundan istisna olan alımlar ile uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan hizmet ve yapım işleri hakkında uygulanmaz.

-SGDP'ne tabi çalışanlar ile yurtdışında çalışan sigortalılar yararlanmaz.

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **4-İşsizlik Ödeneği Alanlara Yönelik İlave İstihdam Teşviki (4447/ 50. Md.)**

#### **a-Teşvikin kapsamı**

-İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olarak işten ayrılmış bir sigortalıyı işe alan **özel sektör işverenleri** teşvikten yararlanabilir.

#### **b-Teşvik koşulları**

Sigortalının,

-01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,

-**İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,**

-İşe alınmadan önceki son 6 aylık dönemde bildirilen ortalama sigortalı sayısına **ilave olarak işe alınmış olması,**

-Son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinden işe alınması,

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **4-İşsizlik Ödeneği Alanlara Yönelik İlave İstihdam Teşviki** (4447/ 50. Md.)

- APHB'nin yasal süre içinde verilmesi,
  - İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanmayan primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Gerekmektedir.

#### **c-Teşvik tutarı**

Prime esas kazanç **alt sınırı üzerinden tahakkuk eden;**

- KVSK priminin 1 puanlık kısmı,
- MYÖ priminin tamamı, (%20-23)
- GSS priminin tamamı, (%12,5)

**Kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.**

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **4-İşsizlik Ödeneği Alanlara Yönelik İlave İstihdam Teşviki (4447/ 50. Md.)**

#### **d-Diğer konular**

-Ek kapasite ve istihdam artışına neden olmayan işlemler **muvazaalı** işlem olarak sayılmıştır.

-Yararlanılan teşvik tutarları, **GV ve KV uygulamalarında gider ve maliyet unsuru olarak gösterilemez.**

-Kamu idarelerinde çalışanlar hakkında uygulanmaz.

-SGDP'ne tabi çalışanlar, yurtdışında çalışan sigortalılar, aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı yararlanılamaz.

-**Aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanılamaz.**

-**İşçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvikten yararlanılamaz.**

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***5- Özürlü İstihdamı Teşviki (4857/30. Md.)***

#### ***a-Teşvikin kapsamı***

-Teşvikten **özel sektör işverenlerince** çalıştırılan **özürlülerden dolayı** yararlanılabilmektedir.

#### ***b-Teşvik koşulları***

-Özürlü statüsünde işçi çalıştırıldığına ilişkin İş-Kur İl/Şube Müdürlüğünden alınan belgenin SGK İl/Sosyal Güvenlik Merkezine verilerek gerekli teşvik kodlamasının yaptırılması,

-APHB'nin yasal süre içerisinde verilmesi,

-Sigortalı payının ve bakiye işveren payının yasal sürede ödenmesi,

gerekmektedir.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***5- Özürlü İstihdamı Teşviki*** (4857/30. Md.)

#### ***c-Teşvik tutarı***

Sigorta primine esas kazanç **alt sınırı üzerinden** hesaplanan işveren hissesi priminin;

-Kontenjan dahilinde çalıştırılanlar için **%100'ü**,

-Kontenjan dışındakiler ile yükümlü olmadığı halde özürlü çalıştıranlar için **%50'si**,

Hazinece karşılanmaktadır.

#### ***d-Diğer konular***

-Kamu idareleri ile İş Kanununa göre özürlü işçi çalıştırılması yasak olan **yer altı ve su altı işlerinde** çalıştırılanlardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

-Yararlanılan teşvik tutarları, **GV ve KV uygulamalarında gider ve maliyet unsuru olarak gösterilemez.**

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***6-Kültür Yatırım ve Girişimlerinde İstihdam Teşviki***

*(5225/5. Md.)*

#### ***a-Teşvikin kapsamı***

Teşvikten, **Kurumlar Vergisi mükellefi** olan ve Kültür ve Turizm Bakanlığında “**Kültür Yatırım Belgesi**” veya “**Kültür Girişim Belgesi**” almış olan işverenler yararlanabilir.

#### ***b-Teşvik koşulları***

-KV mükellefi olduğunu gösteren belge ile Kültür Yatırım Belgesi veya Kültür Girişim Belgesinin bir dilekçe ekinde SGK'ya verilerek sistemde gerekli tanımlamanın yaptırılması,

-APHB'nin yasal süresi içinde verilmesi,

-Brüt aylık asgari ücretten fazla borcunun olmaması,

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **6-Kültür Yatırım ve Girişimlerinde İstihdam Teşviki**

*(5225/5. Md.)*

#### **c-Teşvik tutarı**

Münhasıran **belgeli yatırım ve girişimde çalıştıracakları işçilerin (azami işçi sayısı aşılmamak kaydıyla)**, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan **işveren hissesinin**;

**-Yatırım aşamasında; 3 yılı aşmamak üzere %50'si,**

**-İşletme aşamasında; 7 yılı aşmamak üzere %25'i,**

Hazine tarafından karşılanacaktır.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***6-Kültür Yatırım ve Girişimlerinde İstihdam Teşviki***

*(5225/5. Md.)*

#### ***d-Diğer konular***

**-Teşvikten belgenin alındığı işyerinden dolayı yararlanılabilir.**

-SGDP'ye tabi çalışanlar,

-Aday çırak, çırak ve öğrenciler,

-Harp malulleri, vazife malullüğü aylığı alanlardan kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar,

-Hükümlü ve tutuklular,

**-İş-Kur kursiyerleri teşvikten yararlanamaz.**

-Yanlış bilgi ve belge verilmesi, belgede tahrifat yapılması halinde yersiz karşılanmış olan primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile geri alınır.

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **7-Ar-Ge Faaliyetlerinde İstihdam Teşviki (5746/3Md)**

#### **a-Teşvikin kapsamı**

Destek kapsamına;

**-Teknoloji merkezi işletmelerinde,**

**-Ar-Ge merkezlerinde,**

**-Kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde,**

**-Rekabet öncesi işbirliği projelerinde,**

**-Teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerde,**

**çalışan Ar-Ge ve Ar-Ge personelinin %10'ununa kadar olan destek personeli,**

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***7-Ar-Ge Faaliyetlerinde İstihdam Teşviki (5746/3Md)***

-4691 s. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun Geçici 2. maddesi uyarınca **ücreti gelir vergisinden istisna olan personel,** girmektedir.

#### ***b-Teşvik koşulları***

-Kanunda belirtilen nitelikte iş ve projelerin yapıldığına dair ilgili yerlerden (TEKMER, TÜBİTAK, ilgili kamu idareleri) alınan belgelerle SGK'ya müracaatta bulunulması,

-APHB'nin yasal süresi içinde verilmesi,

Gerekmektedir.

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **7-Ar-Ge Faaliyetlerinde İstihdam Teşviki (5746/3Md)**

#### **c-Teşvik tutarı**

Kapsama giren sigortalıların, **kapsama giren çalışmaları karşılığı elde ettikleri ücretleri üzerinden** hesaplanan sigorta primi **işveren hissesinin %50'si**, her bir çalışan için en fazla **5 yıl süreyle** Maliye Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

Bu teşvikin uygulama süresi **31/12/2023** tarihine kadardır.

#### **d-Diğer konular**

**-Ücret dışındaki ödemeler** (prim, ikramiye v.b) ile **Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri dışındaki ücretler** destek kapsamı dışındadır.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***7-Ar-Ge Faaliyetlerinde İstihdam Teşviki (5746/3Md)***

-**Ar-Ge merkezlerinin** teşvikten yararlanabilmeleri için, her bir geçici vergilendirme dönemi itibariyle **asgari 50 tam zamanlı eşdeğer Ar-Ge personeli** çalıştırma zorunluluğu vardır.

-Teşvik uygulaması, aynı işverenin **her bir işyeri için ayrı ayrı** değerlendirilecektir.

-İşyeri devirlerinde teşvikten yararlanabilmesi için **Ar-Ge veya yenilik projesinin tamamlanmamış** olması gerekmektedir.

-Kamu işletmeleri, 2886 s. DİK, 4734 s.KİK kapsamındaki hizmet ve yapım işleri ile özel bina inşaatları, işsizlik sigortası primi işveren hissesi teşvik kapsamı dışındadır.

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **8-Teşvik Belgeli Yatırımlarda İstihdam Teşviki**(5510/ Ek-2.)

#### **a-Teşvikin kapsamı**

Söz konusu teşvikten, Hazine Müsteşarlığınca düzenlenen teşvik belgesinin **tamamlanma vizesinin yapıldığı** (yatırımın yapıldığı) işyerlerinden dolayı yararlanılabilmektedir.

Buna göre;tamamlama vizesi yapılmış **teşvik belgesinde kayıtlı istihdamı aşmamak kaydıyla;**

**-Komple yeni yatırımlarda,** teşvik belgesi kapsamında gerçekleşen **yatırımla sağlanan,**

**-Diğer yatırımlarda,** yatırımın tamamlanmasını müteakip yatırıma başlama tarihinden önceki son 6 aylık APHB'de bildirilen ortalama işçi sayısına **ilave edilen,**

**sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.**

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **8- Teşvik Belgeli Yatırımlarda İstihdam Teşviki**(5510/ Ek2)

#### ***b-Teşvik koşulları***

Teşvikten yararlanılabilmesi için;

-**Türkiye genelinde** aylık brüt asgari ücret tutarından fazla borcun olmaması/tecil ve taksitlendirilmiş/yeniden yapılandırılmış olması,

-Maliye Bakanlığına 6183/22-A maddesi uyarınca müracaat tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş borcun olmaması,

-APHB'nin yasal süresi içinde verilmesi,

-Cari ay sigorta primlerinin yasal sürede ödenmesi,  
gerekmektedir.

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **8- Teşvik Belgeli Yatırımlarda İstihdam Teşviki (5510/ Ek-2)**

#### **c-Teşvik tutarı**

Prime esas kazanç **alt sınırı üzerinden** hesaplanan işveren hissesinin **tamamı** Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Ancak, **yatırımın 01/01/2011 tarihinden sonra başlamış olması halinde**, yararlanılacak teşvik tutarı, **bölgesel uygulama kapsamında desteklenen yatırım/büyük ölçekli yatırım olup olmamasına göre sabit yatırım tutarı üzerinden hesaplanan miktarı aşmaması** gerekmektedir.

## Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri

### 8- Teşvik Belgeli Yatırımlarda İstihdam Teşviki<sup>(5510/ Ek-2)</sup>

#### d-Teşvik süresi

Bölgeler	31/12/2011'e kadar başlanılan yatırımlar	01/01/2012'den sonra başlanılan yatırımlar
I	2 yıl	-
II	3 yıl	-
III	5 yıl	3 yıl
IV	7 yıl	5 yıl

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **9-İşveren Payında 5 Puanlık Prim İndirimi (5510/81)**

#### ***a-Teşvikin kapsamı***

**5 puanlık prim indirimden sadece uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalılar yönünden özel sektör işverenleri yararlanabilir.**

#### ***b-Teşvik koşulları***

- Muaccel bir borcun bulunmaması/taksitlendirilmiş olması
- APHB'nin yasal sürede verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal sürede ödenmesi gerekmektedir.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri*** ***9-İşveren Payında 5 Puanlık Prim İndirimi (5510/81)***

### ***c-Teşvik tutarı***

Sigorta primine esas kazanç üzerinden hesaplanacak MYÖ sigortaları priminin **işveren hissesinin 5 puanlık kısmı** Hazinece karşılanmaktadır.

### ***d-Diğer konular***

-İlgili kanunda **mükerrer yararlanılamayacağı hususunda bir düzenleme bulunmaması** kaydıyla, hem 5510/81 maddesi, hem de diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin birlikte uygulanması halinde, **öncelikle 5 puanlık prim desteğinden, ardından diğer kanunlarda öngörülen destekten yararlanılacaktır.**

## **Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri**

### **9-İşveren Payında 5 Puanlık Prim İndirimi (5510/81)**

-Asıl işverenin teşvikten yararlanabilmesi için **alt işverenlerinin de muaccel borcunun olamaması** gerekmektedir.

-Alt işverenlerin **cari ay** primlerini ödemiş olması, asıl işverenin o ay teşvikten yararlanmasına engel teşkil etmez.

-Sigortasız işçi çalıştırıldığının tespiti (rapor, mahkeme kararı, resmi belge) halinde, **1 yıl süreyle teşvikten yararlanılamaz.**

Eksik gün ve kazançlar bu kapsama girmemektedir.

-Bu tür durumlarda geriye doğru APHB düzenlenmesi durumunda **geçmişte yararlanılan teşvikler iptal edilmeksizin,** tespit tarihinden sonra yararlanılmış olan teşvikler faiziyle geri alınır.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***9-İşveren Payında 5 Puanlık Prim İndirimi (5510/81)***

#### **5 puanlık teşvikten yararlanamayacak işler ve sigortalılar;**

- Kamu kurum ve kuruluşları,
  - 2886 s.DİK, 4734 s. KİK, uluslar arası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan **alım ve yapım işleri**,
  - 4734 s. KİK'ndan **istisna olan alım ve yapım işleri**,
  - 2886 s. DİK, 4734 s. KİK ve uluslar arası anlaşmalara istinaden **yap, işlet, devret modeli** ile yapılan işler,
  - SGDP'ne tabi çalışanlar,
  - MYÖ sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar,
  - Yurt dışında çalışan sigortalılar
- 5 puanlık teşvikten yararlanamaz.

---

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri*** ***9-İşveren Payında 5 Puanlık Prim İndirimi (5510/81)***

**İhale konusu işin devamlı nitelikteki işyeri sigortalıları ile yapılması halinde;**

**-İhale konusu işte çalışan sigortalıların ihale konusu işin başlayıp bittiği süreler dışındaki prime esas kazançlarından,**

**-İhale konusu iş haricindeki işlerde çalışan sigortalılardan dolayı,**

**5 puanlık prim indiriminden yararlanılabilir.**

---

# ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

## ***10-Torba Kanunla Getirilen İlave İstihdam Teşviki***

***(4447/G.M.10)***

### ***a-Teşvikin kapsamı***

Teşvik kapsamına **özel sektör** işverenleri girmektedir.

### ***b-Teşvik koşulları***

#### **Sigortalı yönünden;**

- 1/3/2011-31/12/2015 tarihleri arasında işe alınması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alınmadan önceki 6 aylık APHB'de kayıtlı olmaması,
- Fiilen çalışması,

---

# *Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri*

## *10-Torba Kanunla Getirilen İlave İstihdam Teşviki*

*(4447/G.M.10)*

### **İşyeri yönünden;**

- Özel sektöre ait olması
- Sigortalının işe alınmadan önceki 6 aylık ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması,
- Muaccel borcunun olmaması,
- APHB'nin yasal süresi içinde verilmesi
- Tahakkuk eden cari ay priminin yasal süresinde ödenmesi, şartlarının **birlikte gerçekleşmesi** gerekmektedir.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***10-Torba Kanunla Getirilen İlave İstihdam Teşviki***

***(4447/G.M.10)***

#### ***c-Teşvikten yararlanma süresi***

##### **1)18-29 yaş arası erkek ile 18 yaşından büyük kadınlar**

**a-MYB'ye sahip ve belgede kayıtlı meslek ve alanda çalıştırılan**

**-İş-Kur'a kayıtlı olmayan işsiz =48 ay**

**-İş-Kur'a kayıtlı olan işsiz =54 ay**

**b-Mesleki eğitim mezunu veya İş-Kur kursunu bitirmiş ve meslek/alanında çalışan**

**-İş-Kur'a kayıtlı olmayan işsiz =36 ay**

**-İş-Kur'a kayıtlı olan işsiz =42 ay**

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***10-Torba Kanunla Getirilen İlave İstihdam Teşviki***

*(4447/G.M.10)*

**c-MYB, mesleki eğitim veya İş-Kur kursunu bitirmemiş**

-İş-Kur'a kayıtlı olmayan işsiz =**24 ay**

-İş-Kur'a kayıtlı olan işsiz =**30 ay**

#### **2) 29 yaşından büyük erkekler**

**a-MYB, mesleki eğitim veya İş-Kur kursunu bitirmiş**

-İş-Kur'a kayıtlı olmayan işsiz =**24 ay**

-İş-Kur'a kayıtlı olan işsiz =**30 ay**

**b-MYB, mesleki eğitim ve İş-Kur kursunu bitirmemiş, ancak İş-Kur'a kayıtlı işsiz =**6 ay****

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***10-Torba Kanunla Getirilen İlave İstihdam Teşviki***

*(4447/G.M.10)*

#### ***d-Teşvik tutarı***

Prime esas kazanç **alt ve üst sınırı arasındaki** matrah üzerinden hesaplanacak **işveren hissesinin tamamı** İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

#### ***e-Diğer konular***

-SGDP'ye tabi olanlar, aday çırak, çırak, öğrenciler, harp malulleri ile vazife malullerinden KVSK'na tabi olanlar, yurtdışında çalışanlar, hükümlü ve tutuklular, İş-Kur kursiyerleri, iş kaybı tazminatı alanlar **teşvik kapsamı dışındadır.**

-Şartları yerine getirmeleri kaydıyla hem asıl işveren, hem de alt işveren bu teşvikten yararlanabilir.

## ***Uygulamadaki İstihdam Teşvikleri***

### ***10-Torba Kanunla Getirilen İlave İstihdam Teşviki***

***(4447/G.M.10)***

-Destekten yararlanmak için işverenlerce **e-Sigorta (4447/G.M. 10 Sigortalı Giriş seçeneği)** kanalıyla başvuruda bulunması gerekmektedir.

-Ek kapasite ve istihdam artışına neden olmayan işlemler **muvazaalı** işlem olarak kabul edilmektedir.

-Yararlanılan destek GV ve KV uygulamalarında **gider ve maliyet unsuru olarak gösterilemez.**

-Bakanlar kurulu teşvik süresini **31/12/2015** tarihinden itibaren **5 yıl daha uzatmaya** yetkili kılınmıştır.

# *Aynı Anda Birden Fazla Teşvikten Yararlanma*

# 3

## ***Aynı Anda Birden Fazla Teşvikten Yararlanma***

### **5 puanlık teşvikle birlikte yararlanılabilecek teşvikler;**

- 4447/GM. 7, 9 ve 10 uncu maddesinde öngörülen teşvikler,
- 4857/30. Md. öngörülen teşvik
- 5510/ Ek Md. 2'de öngörülen teşvik
- 5225/5. Md. öngörülen teşvik
- 5746/3. Md. öngörülen teşvik

### **5 puanlık teşvikle birlikte yararlanılamayacak teşvikler;**

- 5084/4. Md. öngörülen teşvik
- 4447/50. Md. Öngörülen teşvik

# *Teşvik Uygulamasında En Sık Karşılaşılan Sorunlar (Soru & Cevap)*

# 4

---

## ***Teşvik Uygulamasında En Sık Karşılaşılan Sorunlar (Soru & Cevap)***

- Taşeron kullanımının teşviklere etkisi nedir?
- İhale suretiyle yapılan işlerde teşvikten yararlanılabilir mi?
- Birden fazla işyeri olması durumunda teşvik şartları nasıl belirleniyor?
- Borcu olan işverenler teşviklerden yararlanabilir mi?
- .....

# PwC Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Hizmetleri

Genel İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri

Devir ve Birleşmelerde Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Danışmanlık Hizmetleri

Yöneticileriniz Doğru Sigortalılık ve Emeklilik Statüsünde mi?

Toplu Sözleşmeler ile ilgili Danışmanlık (Piyasa trendleri dahil)

İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Check-Up Hizmetleri

İstihdam Teşviklerinden Yararlanma

İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunda Taşeron Çalıştırma ve Sorumluluğu  
- Taşeron Denetimi (SGK, Bordro, KDV, Stopaj)  
- Sözleşme Hazırlanması & Denetimi

Kriz Dönemlerinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Yönetimi

- Toplu Çıkarma Uygulamaları
- Kısa Çalışma Uygulamaları
- Ücret Garanti Fonu Uygulaması

Uluslararası Görev. Yönelik Hizmetler

- Çalışma İzinleri
- Türk ve Yabancı Sosyal Güvenlik Hizmetleri
- Yabancı Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlere Yönelik Hizmetler

İhale ve İnşaat İşlerinde Asgari İşçilik Danışmanlık Hizmetleri

Prim Borçlarının Tecil ve Taksitlendirilmesi

Müşteri Eğitim ve Seminerleri

İş ve Sosyal Güvenlik Dava Danışmanlığı

İş ve Sosyal Güvenlik İncelemelerinde Danışmanlık

Sirküler Aboneliği

---

# *Sorularınız?*

## **İletişim bilgilerimiz:**

Celal ÖZCAN, İş ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri,  
Kıdemli Danışman

Tel: +90 212 326 67 34

e-posta: [celal.ozcan@tr.pwc.com](mailto:celal.ozcan@tr.pwc.com)